



INSTYTUCJA:	<b>Politechnika Gdańska, Katedra Technologii w Inżynierii Środowiska, Wydział Inżynierii Lądowej i Środowiska</b>
MIASTO:	Gdańsk
GRUPA PRACOWNIKÓW:	badawczo-dydaktycznych
STANOWISKO:	<b>Asystent</b>
LICZBA DOSTĘPNYCH STANOWISK:	
DYSCYPLINA NAUKOWA:	nauki chemiczne, inżynieria chemiczna, inżynieria środowiska, górnictwo i energetyka
DATA OGŁOSZENIA:	02.06.2023
TERMIN SKŁADANIA OFERT:	02.07.2023
PLANOWANY TERMIN ROZSTRZYGNIĘCIA KONKURSU:	lipiec 2023
PLANOWANY TERMIN ZATRUDNIENIA:	01.10.2023
LINK DO STRONY:	<a href="http://praca.pg.edu.pl/jobs/m/3164/pl">http://praca.pg.edu.pl/jobs/m/3164/pl</a>
SŁOWA KLUCZOWE:	chemik analityk, detekcja mikrozanieczyszczeń w skomplikowanych matrycach środowiskowych, chemia budowlana, inżynieria środowiska

#### ZADANIA/ ROLA W ZESPOLE

- prowadzenie zajęć dydaktycznych z zakresu chemii budowlanej, mikrobiologii i chemii środowiska
- wykonywanie zadań w ramach projektów o charakterze badawczo-rozwojowym w tym m.in. oznaczanie zawartości wybranych związków toksycznych na poziomie śladowym w matrycach pochodzenia środowiskowego i technologicznego

#### WYMAGANIA PODSTAWOWE

- stopień naukowy magistra inżyniera w dyscyplinie nauki chemiczne
- doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych z obszaru chemii budowlanej w języku polskim (zajęcia ćwiczeniowe i laboratoryjne; min 180h przeprowadzonych zajęć w tym zakresie)
- doświadczenie pracy w projektach finansowanych z ramienia NCN lub NCBIR (min. 3 lat)

#### MILE WIDZIANE

- min. 1 roczne doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych w języku polskim
- doświadczenie w oznaczaniu substancji toksycznych w matrycach środowiskowych na poziomie ng/L, ng/g, udokumentowane publikacjami z listy Filadelfijskiej



- doświadczenie pracy pobierania materiału badawczego w warunkach ekstremalnych (np. doświadczenie pracy na Spitsbergenie), udokumentowane udziałem w projektach zrealizowanych w warunkach ekstremalnych
- współautorstwo minimum 6 publikacji z listy Filadelfijskiej

#### OFERUJEMY

#### WYMAGANE DOKUMENTY

- podanie skierowane do Prorektora ds. Nauki Politechniki Gdańskiej
- życiorys
- odpis dyplomu uzyskania stopnia mgr inż.
- kwestionariusz osobowy
- informację o dorobku naukowym i dydaktycznym
- oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zgodnie z Ustawą
- deklaracja, że w przypadku objęcia stanowiska, PG będzie podstawowym miejscem pracy

#### KRYTERIA WYBORU KANDYDATA

---

MIEJSCE I FORMA SKŁADANIA OFERT:	Dokumenty należy przesłać drogą elektroniczną na adres <a href="mailto:kczer@pg.edu.pl">kczer@pg.edu.pl</a>
KONTAKTOWY ADRES E-MAIL:	<a href="mailto:kczer@pg.edu.pl">kczer@pg.edu.pl</a>
W TYTULE E-MAILA NALEŻY WPISAĆ:	Konkurs na stanowisko asystent badawczo-dydaktyczny (3/4 etatu) w Katedrze Technologii w Inżynierii Środowiska

*Konkurs może zostać zamknięty bez wyłonienia kandydata.  
Skontaktujemy się z wybranymi osobami.  
Nadesłanych pocztą ofert nie odsyłamy.  
Zlecający zastrzegają sobie prawo do odpowiedzi jedynie na wybrane oferty.*

---

#### Uwaga!

**W przypadku, gdy przekazane dane obejmują inne dane niż imię, nazwisko, datę urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, prosimy o umieszczenie klauzuli:**

**Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych przez Politechnikę Gdańską w celu prowadzenia rekrutacji na aplikowane przeze mnie stanowisko.**

---

Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych:

1. Administratorem danych przetwarzanych w procesie rekrutacyjnym będzie Politechnika Gdańska z siedzibą przy ul. Narutowicza 11/12 w Gdańsku (kod pocztowy: 80-233).
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można się skontaktować za pośrednictwem adresu e-mail: [iod@pg.edu.pl](mailto:iod@pg.edu.pl). Do Inspektora Ochrony Danych należy kierować wyłącznie sprawy dotyczące przetwarzania Pani/Pana danych przez Politechnikę Gdańską, w tym realizacji Pani/Pana praw.



3. Pani/Pana dane będą przetwarzane w zakresie przewidzianym w Kodeksie pracy tj. imię, nazwisko, datę urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia (na podstawie art. 6 lit. c RODO\*) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego, natomiast inne dane (jeśli zostaną podane) na podstawie Pani/Pana zgody (art. 6 ust. 1 lit. a. RODO\*).

4. Dane osobowe będą przechowywane do zakończenia rekrutacji, a w przypadku przyjęcia do pracy do ustania stosunku pracy, a następnie zostaną poddane archiwizacji i będą przechowywane przez okres 10 lat.

5. Podane dane nie będą podlegały udostępnieniu podmiotom trzecim. Odbiorcami danych będą tylko instytucje upoważnione na mocy prawa.

6. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści danych oraz ich sprostowania (poprawiania), usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, jak również prawo do cofnięcia zgody (jeśli została wyrażona) w dowolnym momencie oraz prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych).

7. Dane udostępnione przez Panią/Pana nie będą podlegały profilowaniu.

8. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Panią/Pana innych danych jest dobrowolne.

\*RODO - Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)