POLITECHNIKA GDAŃSKA
WYDZIAŁ INŻYNIERII LĄDOWEJ I ŚRODOWISKA

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

INSTYTUCJA:	**Politechnika Gdańska, Katedra Geodezji, Wydział Inżynierii Lądowej i Środowiska**
MIASTO:	Gdańsk
GRUPA PRACOWNIKÓW:	badawczo-dydaktycznych
STANOWISKO:	**Adiunkt ze stop. nauk. doktora**
LICZBA DOSTĘPNYCH STANOWISK:	
DYSCYPLINA NAUKOWA:	inżynieria lądowa, geodezja i transport
DATA OGŁOSZENIA:	27.03.2023
TERMIN SKŁADANIA OFERT:	26.04.2023
PLANOWANY TERMIN ROZSTRZYGNIĘCIA KONKURSU:	maj
PLANOWANY TERMIN ZATRUDNIENIA:	01.10.2023
LINK DO STRONY:	http://praca.pg.edu.pl/jobs/m/3111/pl
SŁOWA KLUCZOWE:	geodezja satelitarna, pomiary technologią skaningu laserowego, przetwarzanie geo-danych

---

ZADANIA/ ROLA W ZESPOLE

- prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku polskim i angielskim;
- prowadzenie badań naukowych w zakresie: geodezji satelitarnej oraz teledetekcji;
- publikowanie wyników badań w renomowanych czasopismach;

WYMAGANIA PODSTAWOWE

- co najmniej stopień naukowy doktora w dyscyplinie inżynieria lądowa, geodezja i transport lub w pokrewnej przyznany w ciągu ostatnich pięciu lat przed datą rozstrzygnięcia konkursu na stanowisko adiunkta;
- minimum 5-letnie doświadczenie w pracy na stanowisku nauczyciela akademickiego;
- minimum 3-letnie doświadczenie w pracy zawodowej na stanowisku geodety;
- predyspozycje do pracy dydaktycznej w zakresie teledetekcji, systemów informacji przestrzennej, klasycznych oraz nowoczesnych technik pomiarowych;
- gotowość do prowadzenia zajęć dydaktycznych w języku polskim i angielskim;
- posiadanie minimum pięciu artykułów opublikowanych w renomowanych czasopismach naukowych, indeksowanych na liście JCR, w tematyce teledetekcji i analizy deformacji obiektów inżynieryjnych;

MILE WIDZIANE

- uczestnictwo w co najmniej jednym projekcie badawczym w roli kierownika projektu, bądź wykonawcy;

- znajomość oprogramowania wykorzystywanego do przeprowadzania obliczeń inżynierskich (np. MATLAB, Mathcad);
- umiejętność programowania w wybranym języku (np. C++, Python, Java); indeks Hirscha co najmniej na poziomie 5 według bazy Scopus;
- posiadanie państwowych uprawnień geodezyjnych w dowolnym zakresie;

OFERUJEMY

WYMAGANE DOKUMENTY

1. Podanie skierowane do J.M. Rektora Politechniki Gdańskiej
2. Życiorys
3. Odpis dyplomu uzyskania stopnia doktora
4. Kwestionariusz osobowy
5. Informację o dorobku naukowym i dydaktycznym
6. Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zgodnie z Ustawą
7. Deklaracja, że w przypadku objęcia stanowiska, PG będzie podstawowym miejscem pracy

KRYTERIA WYBORU KANDYDATA

MIEJSCE I FORMA SKŁADANIA OFERT:	Dokumenty należy przesłać drogą elektroniczną na adres marzien1@pg.edu.pl
KONTAKTOWY ADRES E-MAIL:	marzien1@pg.edu.pl
W TYTULE E-MAILA NALEŻY WPISAĆ:	Konkurs na stanowisko adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w Katedrze Geodezji Wydziału Inżynierii Lądowej i Środowiska

Konkurs może zostać zamknięty bez wyłonienia kandydata.
Skontaktujemy się z wybranymi osobami.
Nadesłanych pocztą ofert nie odsyłamy.
Zlecający zastrzegają sobie prawo do odpowiedzi jedynie na wybrane oferty.

Uwaga!

W przypadku, gdy przekazane dane obejmują inne dane niż imię, nazwisko, datę urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, prosimy o umieszczenie klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych przez Politechnikę Gdańską w celu prowadzenia rekrutacji na aplikowane przeze mnie stanowisko.

Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych:

1. Administratorem danych przetwarzanych w procesie rekrutacyjnym będzie Politechnika Gdańska z siedzibą przy ul. Narutowicza 11/12 w Gdańsku (kod pocztowy: 80-233).

2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można się skontaktować za pośrednictwem adresu

e-mail: iod@pg.edu.pl. Do Inspektora Ochrony Danych należy kierować wyłącznie sprawy dotyczące przetwarzania Pani/Pana danych przez Politechnikę Gdańską, w tym realizacji Pani/Pana praw.

3. Pani/Pana dane będą przetwarzane w zakresie przewidzianym w Kodeksie pracy tj. imię, nazwisko, datę urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia (na podstawie art. 6 lit. c RODO*) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego, natomiast inne dane (jeśli zostaną podane) na podstawie Pani/Pana zgody (art. 6 ust. 1 lit. a. RODO*).

4. Dane osobowe będą przechowywane do zakończenia rekrutacji, a w przypadku przyjęcia do pracy do ustania stosunku pracy, a następnie zostaną poddane archiwizacji i będą przechowywane przez okres 10 lat.

5. Podane dane nie będą podlegały udostępnieniu podmiotom trzecim. Odbiorcami danych będą tylko instytucje upoważnione na mocy prawa.

6. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści danych oraz ich sprostowania (poprawiania), usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, jak również prawo do cofnięcia zgody (jeśli została wyrażona) w dowolnym momencie oraz prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych).

7. Dane udostępnione przez Panią/Pana nie będą podlegały profilowaniu.

8. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22^1 Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Panią/Pana innych danych jest dobrowolne.

*RODO - Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)