



INSTYTUCJA:	<b>Politechnika Gdańska, Katedra Geotechniki i Inżynierii Wodnej, Wydział Inżynierii Lądowej i Środowiska</b>
MIASTO:	Gdańsk
GRUPA PRACOWNIKÓW:	dydaktycznych
STANOWISKO:	<b>Asystent</b>
LICZBA DOSTĘPNYCH STANOWISK:	
DYSCYPLINA NAUKOWA:	Inżynieria lądowa i transport, inżynieria środowiska, górnictwo i energetyka
DATA OGŁOSZENIA:	07.06.2022
TERMIN SKŁADANIA OFERT:	07.07.2022
PLANOWANY TERMIN ROZSTRZYGNIĘCIA KONKURSU:	lipiec
PLANOWANY TERMIN ZATRUDNIENIA:	01.10.2022
LINK DO STRONY:	<a href="http://praca.pg.edu.pl/jobs/m/2912/pl">http://praca.pg.edu.pl/jobs/m/2912/pl</a>
SŁOWA KLUCZOWE:	hydraulika, hydrologia, mechanika płynów, zasoby wodne

---

#### ZADANIA/ ROLA W ZESPOLE

Asystentura dydaktyczna na kursach Inżynierii Lądowej i Środowiska (w języku polskim i angielskim) (0,75 etatu).

#### WYMAGANIA PODSTAWOWE

- Kandydat powinien posiadać tytuł magistra inżyniera budownictwa
- Kandydat powinien być doktorantem na kierunku Inżynieria Środowiska na Wydziale Inżynierii Lądowej i Środowiska Politechniki Gdańskiej
- Kandydat powinien znać język polski i angielski w stopniu wystarczającym do prowadzenia zajęć. Mile widziana znajomość innych języków obcych
- Wymagane jest co najmniej 12-miesięczne doświadczenie jako asystent dydaktyczny na uniwersytecie
- Wymagane doświadczenie w prowadzeniu ćwiczeń i laboratorium z przedmiotów Mechanika Płynów lub podobnych

#### MILE WIDZIANE



- Kandydat powinien posiadać rozszerzoną wiedzę z zakresu hydrologii i modelowania hydraulicznego, zwłaszcza w zakresie modelowania powodzi i metod numerycznych
- Wymagana znajomość oprogramowania: HEC-RAS, HEC-HMS, ArcMap, AutoCAD
- Wymagane są co najmniej dwie publikacje w czasopiśmie (z listy JCR) oraz udział w co najmniej dwóch konferencjach międzynarodowych o dużym znaczeniu

## OFERUJEMY

## WYMAGANE DOKUMENTY

1. Podanie skierowane do J.M. Rektora Politechniki Gdańskiej
2. Życiorys
3. Odpis dyplomu uzyskania stopnia mgr inż. w dyscyplinie Inżynieria Lądowa i Transport
4. Kwestionariusz osobowy
5. Informację o dorobku naukowym i dydaktycznym
6. Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zgodnie z Ustawą
7. Deklaracja, że w przypadku objęcia stanowiska, PG będzie podstawowym miejscem pracy

## KRYTERIA WYBORU KANDYDATA

---

### MIEJSCE I FORMA SKŁADANIA OFERT:

Dokumenty należy przesłać drogą elektroniczną na adres: joakalis@pg.edu.pl

### KONTAKTOWY ADRES E-MAIL:

adams@pg.edu.pl

### W TYTULE E-MAILA NALEŻY WPISAĆ:

Asystent dydaktyczny w Katedrze Geotechniki i Inżynierii Wodnej

*Konkurs może zostać zamknięty bez wyłonienia kandydata.  
Skontaktujemy się z wybranymi osobami.  
Nadesłanych pocztą ofert nie odsyłamy.  
Zlecający zastrzegają sobie prawo do odpowiedzi jedynie na wybrane oferty.*

---

## Uwaga!

**W przypadku, gdy przekazane dane obejmują inne dane niż imię, nazwisko, datę urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, prosimy o umieszczenie klauzuli:**

**Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych przez Politechnikę Gdańską w celu prowadzenia rekrutacji na aplikowane przeze mnie stanowisko.**

---

Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych:

1. Administratorem danych przetwarzanych w procesie rekrutacyjnym będzie Politechnika Gdańska z siedzibą przy ul. Narutowicza 11/12 w Gdańsku (kod pocztowy: 80-233).
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można się skontaktować za pośrednictwem adresu e-mail: iod@pg.edu.pl. Do Inspektora Ochrony Danych należy kierować wyłącznie sprawy dotyczące przetwarzania Pani/Pana danych przez Politechnikę Gdańską, w tym realizacji Pani/Pana praw.



3. Pani/Pana dane będą przetwarzane w zakresie przewidzianym w Kodeksie pracy tj. imię, nazwisko, datę urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia (na podstawie art. 6 lit. c RODO\*) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego, natomiast inne dane (jeśli zostaną podane) na podstawie Pani/Pana zgody (art. 6 ust. 1 lit. a. RODO\*).

4. Dane osobowe będą przechowywane do zakończenia rekrutacji, a w przypadku przyjęcia do pracy do ustania stosunku pracy, a następnie zostaną poddane archiwizacji i będą przechowywane przez okres 10 lat.

5. Podane dane nie będą podlegały udostępnieniu podmiotom trzecim. Odbiorcami danych będą tylko instytucje upoważnione na mocy prawa.

6. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści danych oraz ich sprostowania (poprawiania), usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, jak również prawo do cofnięcia zgody (jeśli została wyrażona) w dowolnym momencie oraz prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych).

7. Dane udostępnione przez Panią/Pana nie będą podlegały profilowaniu.

8. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Panią/Pana innych danych jest dobrowolne.

\*RODO - Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)