

INSTYTUCJA:	Politechnika Gdańska, Katedra Chemii Analitycznej, Wydział Chemiczny
MIASTO:	Gdańsk
STANOWISKO:	Adiunkt ze stop. nauk. doktora
LICZBA DOSTĘPNYCH STANOWISK:	
DYSCYPLINA NAUKOWA:	nauki chemiczne
DATA OGŁOSZENIA:	10.12.2020
TERMIN SKŁADANIA OFERT:	09.01.2021
PLANOWANY TERMIN ROZSTRZYGNIĘCIA KONKURSU:	Styczeń 2021
PLANOWANY TERMIN ZATRUDNIENIA:	01.02.2021
LINK DO STRONY:	http://praca.pg.edu.pl/jobs/m/2596/pl
SŁOWA KLUCZOWE:	adiunkt, chemia analityczna, chromatografia cieczowa, spektrometria mas, przygotowanie próbek do analiz chromatograficznych, lipidomika, metabolomika

ZADANIA/ ROLA W ZESPOLE

Prowadzenie badań naukowych w zakresie lipidomicznych i metabolomicznych analiz próbek mleka kobiecego z zastosowaniem techniki LC-Q-TOF-MS (w tym: przygotowywanie próbek do analiz lipidomicznych i metabolomicznych, ich analiza z zastosowaniem techniki LC-Q-TOF-MS, przygotowywanie uzyskanych danych do analizy chemometrycznej i interpretacja uzyskanych wyników).

WYMAGANIA PODSTAWOWE

1. Stopień naukowy doktora inżyniera w dziedzinie nauk ścisłych i przyrodniczych w dyscyplinie nauk chemicznych; 2. Znajomość podejść analitycznych stosowanych w metabolomice potwierdzona publikacjami z listy JCR3. Wiedza na temat składu mleka ludzkiego potwierdzona publikacjami z listy JCR4. Doświadczenie w samodzielnym prowadzeniu prac eksperymentalnych w laboratorium chemii analitycznej z zakresu badań omicznych; 5. Posiadanie kompetencji w zakresie badań metabolomicznych z zastosowaniem chromatografii cieczowej sprzężonej ze spektrometrią mas i spektroskopii magnetycznego rezonansu jądrowego, w tym: zaawansowana wiedza z zakresu przygotowywania próbek i analizy LC-MS w lipidomice/metabolomice udokumentowana publikacjami z listy JCR;



umiejętność wykonywania ekstrakcji lipidów/metabolitów z próbek mleka; doświadczenie w obsłudze LC-Q-TOF-MS w trybie SCAN i MS/MS; umiejętność identyfikacji metabolitów i lipidów oraz doświadczenie w zakresie analizy chemometrycznej (przygotowanie danych i analiza chemometryczna); 6. Udokumentowany dorobek naukowy w postaci min. 5 publikacji z listy filadelfijskiej w tym min. 3 z kwartyła pierwszego 7. Dobra znajomość języka polskiego i angielskiego w mowie i piśmie; 8. Odbity staż zagraniczny.

MILE WIDZIANE

brak

OFERUJEMY

WYMAGANE DOKUMENTY

- podanie skierowane do Prorektora ds. nauki Politechniki Gdańskiej
- kwestionariusz dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, pobierz <https://chem.pg.edu.pl/documents/55007741/83d64cf8-3a36-461f-89d8-da0b9bc891c1>
- dyplom ukończenia studiów wyższych (kserokopia)
- dyplom doktorski (kserokopia)
- wykaz dorobku naukowego

KRYTERIA WYBORU KANDYDATA

MIEJSCE I FORMA SKŁADANIA OFERT: mailowo na adres biuro@chem.pg.edu.pl

KONTAKTOWY ADRES E-MAIL: biuro@chem.pg.edu.pl

W TYTULE E-MAILA NALEŻY WPISAĆ: Adiunkt (pracownik badawczy) w Katedrze Chemii Analitycznej (oferta pracy nr 2596)

*Konkurs może zostać zamknięty bez wyłonienia kandydata.
Skontaktujemy się z wybranymi osobami.
Nadesłanych pocztą ofert nie odsyłamy.
Zlecający zastrzegają sobie prawo do odpowiedzi jedynie na wybrane oferty.*

Uwaga!

W przypadku, gdy przekazane dane obejmują inne dane niż imię, nazwisko, datę urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, prosimy o umieszczenie klauzuli:



Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych przez Politechnikę Gdańską w celu prowadzenia rekrutacji na aplikowane przeze mnie stanowisko.

Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych:

1. Administratorem danych przetwarzanych w procesie rekrutacyjnym będzie Politechnika Gdańska z siedzibą przy ul. Narutowicza 11/12 w Gdańsku (kod pocztowy: 80-233).
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można się skontaktować za pośrednictwem adresu e-mail: iod@pg.edu.pl. Do Inspektora Ochrony Danych należy kierować wyłącznie sprawy dotyczące przetwarzania Pani/Pana danych przez Politechnikę Gdańską, w tym realizacji Pani/Pana praw.
3. Pani/Pana dane będą przetwarzane w zakresie przewidzianym w Kodeksie pracy tj. imię, nazwisko, datę urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia (na podstawie art. 6 lit. c RODO*) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego, natomiast inne dane (jeśli zostaną podane) na podstawie Pani/Pana zgody (art. 6 ust. 1 lit. a. RODO*).
4. Dane osobowe będą przechowywane do zakończenia rekrutacji, a w przypadku przyjęcia do pracy do ustania stosunku pracy, a następnie zostaną poddane archiwizacji i będą przechowywane przez okres 10 lat.
5. Podane dane nie będą podlegały udostępnieniu podmiotom trzecim. Odbiorcami danych będą tylko instytucje upoważnione na mocy prawa.
6. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści danych oraz ich sprostowania (poprawiania), usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, jak również prawo do cofnięcia zgody (jeśli została wyrażona) w dowolnym momencie oraz prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych).
7. Dane udostępnione przez Panią/Pana nie będą podlegały profilowaniu.
8. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Panią/Pana innych danych jest dobrowolne.

*RODO - Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)