



| | |
|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| INSTYTUCJA: | Politechnika Gdańska, Katedra Inżynierii Materiałowej i Spajania, Wydział Inżynierii Mechanicznej i Okrętownictwa |
| MIASTO: | Gdańsk |
| STANOWISKO: | Asystent |
| LICZBA DOSTĘPNYCH STANOWISK: | |
| DYSCYPLINA NAUKOWA: | inżynieria mechaniczna |
| DATA OGŁOSZENIA: | 15.06.2020 |
| TERMIN SKŁADANIA OFERT: | 15.07.2020 |
| PLANOWANY TERMIN ROZSTRZYGNIĘCIA KONKURSU: | 20.07.2020 |
| PLANOWANY TERMIN ZATRUDNIENIA: | 01.10.2020 |
| LINK DO STRONY: | http://praca.pg.edu.pl/jobs/m/2504/pl |
| SŁOWA KLUCZOWE: | Mechanika i budowa maszyn, inżynieria mechaniczna, spawalnictwo. |

ZADANIA/ ROLA W ZESPOLE

- Początkujący pracownik naukowo-dydaktyczny.
- Prowadzenie badań, przygotowywanie publikacji i raportów, poszukiwanie źródeł finansowania badań, przygotowanie rozprawy doktorskiej.
- Prowadzenie zajęć dydaktycznych z zakresu technologii spajania w języku polskim i angielskim.
- Udział w rozwijaniu laboratoriów.

WYMAGANIA PODSTAWOWE

- Tytuł magistra inż. w dziedzinie mechaniki i budowy maszyn lub pokrewnej.
- Doświadczenie w badaniach spawalności stali (badania niszczące i nieniszczące złączy, pękanie zimne).
- Doświadczenie w badaniach z zakresu spawania pod wodą.
- Przygotowanie do prowadzenia zajęć dydaktycznych z zakresu technologii spajania w języku polskim i angielskim.
- Doświadczenie w obsłudze stanowisk naukowo-badawczych.
- Wiedza oraz dorobek naukowy z zakresu budowy maszyn lub inżynierii mechanicznej pozwalający na starania o uzyskanie stopnia doktora w spawalności metali w perspektywie 4 lat.
- Doświadczenie w przygotowywaniu publikacji naukowych, w tym minimum jeden artykuł JCR z zakresu spawania pod wodą.

MILE WIDZIANE



..

OFERUJEMY

WYMAGANE DOKUMENTY

- podanie,
- życiorys,
- odpis dyplomu magistra inżyniera w obszarze mechanika i budowa maszyn, mechatronika lub pokrewnym,
- kwestionariusz osobowy,
- informacja o dorobku naukowym i dydaktycznym,
- inne dokumenty potwierdzające uzyskane kwalifikacje,
- zgoda na przetwarzanie danych osobowych.

KRYTERIA WYBORU KANDYDATA

MIEJSCE I FORMA SKŁADANIA OFERT:

Politechnika Gdańska, Wydział Mechaniczny,
ul. G. Narutowicza 11/12, 80-233 Gdańsk lub
złożyć w sekretariacie Dziekana pok. 307.

KONTAKTOWY ADRES E-MAIL:

dziekani.wm@pg.edu.pl

W TYTULE E-MAILA NALEŻY WPISAĆ:

Konkurs na asystenta w KIMiS

*Konkurs może zostać zamknięty bez wyłonienia kandydata.
Skontaktujemy się z wybranymi osobami.
Nadesłanych pocztą ofert nie odsyłamy.
Zlecający zastrzegają sobie prawo do odpowiedzi jedynie na wybrane oferty.*

Uwaga!

W przypadku, gdy przekazane dane obejmują inne dane niż imię, nazwisko, datę urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, prosimy o umieszczenie klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych przez Politechnikę Gdańską w celu prowadzenia rekrutacji na aplikowane przeze mnie stanowisko.

Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych:

1. Administratorem danych przetwarzanych w procesie rekrutacyjnym będzie Politechnika Gdańska z siedzibą przy ul. Narutowicza 11/12 w Gdańsku (kod pocztowy: 80-233).
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można się skontaktować za pośrednictwem adresu e-mail: iod@pg.edu.pl. Do Inspektora Ochrony Danych należy kierować wyłącznie sprawy dotyczące przetwarzania Pani/Pana danych przez Politechnikę Gdańską, w tym realizacji Pani/Pana praw.
3. Pani/Pana dane będą przetwarzane w zakresie przewidzianym w Kodeksie pracy tj. imię, nazwisko, datę



urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia (na podstawie art. 6 lit. c RODO*) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego, natomiast inne dane (jeśli zostaną podane) na podstawie Pani/Pana zgody (art. 6 ust. 1 lit. a. RODO*).

4. Dane osobowe będą przechowywane do zakończenia rekrutacji, a w przypadku przyjęcia do pracy do ustania stosunku pracy, a następnie zostaną poddane archiwizacji i będą przechowywane przez okres 10 lat.

5. Podane dane nie będą podlegały udostępnieniu podmiotom trzecim. Odbiorcami danych będą tylko instytucje upoważnione na mocy prawa.

6. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści danych oraz ich sprostowania (poprawiania), usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, jak również prawo do cofnięcia zgody (jeśli została wyrażona) w dowolnym momencie oraz prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych).

7. Dane udostępnione przez Panią/Pana nie będą podlegały profilowaniu.

8. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Panią/Pana innych danych jest dobrowolne.

*RODO - Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)